
An den Kreistagsvorsitzenden
Herrn Karl-Heinz Funck
Riversplatz 1 - 9

35394 Gießen

Gießen, den 05. Februar 2018

Berichts Antrag - Befristete Arbeitsverhältnisse beim Landkreis Gießen

Sehr geehrter Herr Kreistagsvorsitzender Funck,

die Fraktion Gießener Linke beantragt, der Kreistag möge folgenden Antrag beschließen:

Der Kreistag beauftragt den Kreisausschuss, im Kreistagsausschuss für Soziales und Integration die folgenden Fragen zu:

Worum geht es?

Laut eines Berichts der OP vom 27.2.2017 hat der Landkreis Marburg-Biedenkopf in der Zeit vom 01.02.2014 bis 31.01.2017 von 267 Beschäftigten 248 befristet eingestellt. Die Zeitung *Die Welt* berichtet am 17.2.2016 davon, dass das Problem besonders für junge Arbeitnehmer bedeutsam ist: „Also in einer Phase in der wesentliche Entscheidungen getroffen werden müssen. Diese Entscheidungen der Lebensplanung können wegen Unsicherheit bezüglich zu erwartenden Arbeitsbiografie nicht verantwortungsvoll getroffen werden.“

Zudem erfährt die sog. sachgrundlose Befristung, die im Teilzeit- und Beschäftigungsgesetz aus dem Jahr 2000 geregelt ist, in diesen Tagen in Berlin und damit in der Republik eine erhöhte Aufmerksamkeit.

Davon ausgehend und Anregung der ver.di-Personalräte der südhessischen Personalräte, die einen Offenen Brief erarbeiteten, ergeben sich für uns die folgenden Fragen:

Fragen


- 1) Wie viele Beschäftigte wurden in den vergangenen 10 Jahren oder gegenwärtig als Leiharbeiterinnen / Leiharbeiter eingesetzt?
- 2) Wie viele der in den letzten 10 Jahren eingestellten Mitarbeiter*innen bekamen einen befristeten Arbeitsvertrag?
Wie viele dieser neuen Mitarbeiter*innen waren unter 35 Jahre? Wie viele weiblich?

- 3) Wie groß ist der Anteil der befristeten Beschäftigungsverhältnisse an der Gesamtzahl der Mitarbeiter*innen beim LK Gießen?
Wie stellt sich diese Entwicklung bei den Mitarbeiter*innen des Jobcenters Gießen dar?
- 4) Wie viele befristet Beschäftigte des LK Gießen kündigen von sich aus ihr befristetes Arbeitsverhältnis - pro Jahr in den letzten drei Jahren?
- 5) Wie viele der befristet Beschäftigten des LK Gießen erhielten einen unbefristeten Arbeitsvertrag – pro Jahr in den letzten 3 Jahren?
- 6) Wie hoch ist das Durchschnittsalter der unbefristet Beschäftigten des LK Gießen?
- 7) Wie viele Arbeitsunfähigkeitstage kommen durchschnittlich auf einen unbefristet Beschäftigten des LK Gießen – pro Jahr in den letzten 3 Jahren?
- 8) Wie viele Überstunden sind aktuell durchschnittlich auf dem Arbeitszeitkonto eines unbefristet Beschäftigten des LK Gießen – pro Jahr in den letzten 3 Jahren?
- 9) Warum geht der KA nicht dazu über, Befristungen von Arbeitsverhältnissen nur noch bei Vorliegen eines unabweisbaren Sachgrundes vorzunehmen?
- 10) Welche Schritte will der LK Gießen unternehmen, um eine Entfristung der befristeten Arbeitsverhältnisse zu erreichen und eine langfristige, zukunftsorientierte Personalplanung durchzusetzen, die auch allen Mitarbeiter*innen eine sichere Perspektive und Lebensplanung ermöglicht?

Mit freundlichen Grüßen



Reinhard Hamel
Fraktionsvorsitzender
Gießener Linke



Marcus Link
stellv. Fraktionsvorsitzender
Gießener Linke